

FIȘĂ DE IDENTITATE
a programului de formare
EVALUATOR COMPETENȚE PROFESIONALE
Cod COR: 242405

Curs livrat de **START 2 PERFORM SRL**, furnizor de formare profesională acreditat,
în parteneriat cu **C.C.D. Giurgiu**

1. CRITERII CURRICULARE	
<ul style="list-style-type: none"> Denumirea programului 	EVALUATOR COMPETENȚE PROFESIONALE Cod COR 242405
<ul style="list-style-type: none"> Public-țintă vizat 	cadre didactice din învățământul preuniversitar
<ul style="list-style-type: none"> Justificare (<i>necesitate, utilitate – descriere succintă</i>) 	<p>Standardul este documentul care oferă repere clare, de ordin calitativ, privind îndeplinirea corespunzătoare a activităților specifice locului de muncă. Standardele au utilizări multiple. În primul rând, ele constituie un referențial obiectiv în formarea și evaluarea profesională. Ele mai pot fi folosite și de către specialiștii din resurse umane, în dezvoltarea carierei angajaților.</p> <p>Standardele descriu competențele necesare desfășurării unor activități de muncă. Evaluarea pe baza standardelor evidențiază capacitatea unei persoane de a integra cunoștințele teoretice cu deprinderile practice și cu capacitatea proprie de gândire, analiză și sinteză pentru a efectua activități și a obține rezultate la nivelul calitativ descris în standard. Evaluarea competențelor oferă garanția că o persoană a demonstrat că are cunoștințele și deprinderile necesare efectuării activităților descrise în standardul pe baza căruia a fost evaluată.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Durata (<i>număr total de ore de formare</i>) 	<i>180 de ore de formare</i>
<ul style="list-style-type: none"> Locul de desfășurare a programului 	C.C.D. Giurgiu
<ul style="list-style-type: none"> Curriculum-ul programului (<i>competențe vizate, planificarea modulelor tematice, calendarul programului</i>) 	<p>COMPETENȚE CHEIE ȘI SPECIFICE DOBÂNDITE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Aplicarea prevederilor legale referitoare la evaluarea de cunoștințe, abilități și competențe profesionale; ❖ Elaborarea și revizuirea instrumentelor de evaluare (cunoștințe, abilități și competențe profesionale); ❖ Întocmirea documentației necesare autorizării centrului de evaluare; ❖ Gestionarea și administrarea resurselor specifice procesului de evaluare; ❖ Consilierea candidatului privind procesul de

	<p>evaluare;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Organizarea procesului de evaluare; ❖ Realizarea evaluării; ❖ Luarea deciziei privind cunoștințele, abilitățile și competențele candidatului; ❖ Înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării; ❖ Verificarea internă a criteriilor minime de performanță pentru autorizarea centrului de evaluare; ❖ Asigurarea calității procesului de evaluare; ❖ Dezvoltarea profesională continuă în domeniul formării și evaluării de cunoștințe, abilități și competențe.
<ul style="list-style-type: none"> • Modalități de evaluare a cursanților 	Test grilă sau referat
2. RESURSE UMANE	
<ul style="list-style-type: none"> • Formatori implicați (nume și prenume, specializare, nivelul de pregătire) 	<i>Formatori acreditați în cadrul programului</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Coordonatorul programului 	Prof. metodist C.C.D., Nina-Cristiana Gușă
3. CRITERII ECONOMICE	
<ul style="list-style-type: none"> • Număr de cursanți planificați 	28-35/grupă
<ul style="list-style-type: none"> • Costul programului/al activității 	350 lei / cursant
<ul style="list-style-type: none"> • Costul estimat al unei ore de formare pentru fiecare participant 	2,5 lei / cursant/ oră de formare
<ul style="list-style-type: none"> • Înscriere 	Completați online Formularul de înscriere.