



CASA CORPULUI DIDACTIC GIURGIU
Str. Nicolae Droc-Barcian, nr. 8
Tel. / Fax 0246 / 212638
Email: ccdgr2002@yahoo.com

Avizat, inspector general
Prof. dr. Florentina Simion

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN ANUL ȘCOLAR 2005 – 2006

Casa Corpului Didactic Giurgiu și-a proiectat activitatea în anul școlar anterior prin planul managerial structurat pe zece domenii de acțiune, fiecare având stabilite obiective, după cum urmează:

Domeniul 1. Dezvoltarea instituțională a C.C.D. și asigurarea instrumentelor manageriale

O₁ Asigurarea resurselor umane și materiale pentru funcționarea în condiții optime a instituției

O₂ Aprobarea *Ofertei de programe și activități* pe anul școlar curent de către Direcția de Formare și Dezvoltare a Resurselor Umane din cadrul M.Ed.C.

Domeniul de acțiune 2. Perfecționarea actului managerial în învățământ

O₁ Dezvoltarea competențelor manageriale prin activități de formare pentru: inspectori, directori, responsabili cu formarea continuă.

O₂ Asigurarea suportului informațional cu privire la: deontologia și dezvoltarea profesională, legislație școlară și metodologia de aplicare.

O₃ Oferirea suportului logistic și operațional privind implementarea platformei A.E.L.

O₄ Conștientizarea importanței dezvoltării școlii prin implicarea în proiecte și parteneriate.

Domeniul de acțiune 3. Formarea continuă a tuturor categoriilor de personal din învățământ

O₁ Identificarea și analiza nevoii locale de formare continuă

O₂ Propunerea unei oferte de programe și activități de formare pentru toate categoriile de personal din învățământ, în vederea creșterii calității activității didactice.

O₃ Intensificarea colaborării cu inspectorul cu dezvoltarea profesională și inspectorii de specialitate pentru organizarea și conducerea activităților de perfecționare prin cercurile pedagogice

O₄ Sprijinirea dezvoltării profesionale și a evoluției în carieră, prin consiliere cu privire la examenele de definitivat și grade.

O₅ Diversificarea *Ofertei de programe și activități de formare* pentru toate categoriile de cadre didactice, în concordanță cu politicile actuale în domeniul învățământului; Acreditarea CNFP a cel puțin două programe de formare

O₆ Dezvoltarea dimensiunii formative, prin utilizarea metodelor specifice lucrului cu adulții, în toate activitățile de formare

O₇ Dezvoltarea competențelor psihosociale de relaționare și comunicare în activitatea instructiv educativă

O₈. Acordarea consultanței psihopedagogice pentru toate categoriile de personal didactic

Domeniul de acțiune 4 Organizarea activităților științifice, metodice, culturale

O₁ Stimularea activității creative a cadrelor didactice prin organizarea de activități specifice și mediatizare a bunelor practici.

O₂ Organizarea de activități metodice și științifice.

O₃ Încurajarea cadrelor didactice și elevilor să se implice în activități de natura culturală.

Domeniul de acțiune 5. Informare, documentare, consultanță



CASA CORPULUI DIDACTIC GIURGIU

Str. Nicolae Droc-Barcian, nr. 8

Tel. / Fax 0246 / 212638

Email: ccdgr2002@yahoo.com

O₁. Asigurarea posibilităților de informare și documentare a cadrelor didactice, în domeniile de specialitate și cel al metodicii și didacticii.

O₂ Coordonarea metodologică a activităților din CDI-uri și a consilierilor pentru inovație pedagogică.

O₃ Susținerea logistică a activităților de perfecționare a cadrelor didactice.

Domeniul de acțiune 6. Marketing educațional

O₁. Promovarea imaginii și a ofertei instituției în mediul școlar.

O₂. Valorificarea tuturor oportunităților privind mediatizarea activității C.C.D. la nivelul comunității locale.

O₃. Dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu instituțiile de nivel local.

Domeniul de acțiune 7. Editare și difuzare de carte și publicații

O₁. Susținerea și dezvoltarea activității editoriale proprii prin realizarea publicațiilor periodice și a tipăririi de carte.

Domeniul de acțiune 8. Activități de petrecere a timpului liber

O₁. Asigurarea unui mediu agreabil de organizare a întâlnirilor profesionale și de loisir la sediul instituției.

O₂. Realizarea unor activități recreative pentru toate categoriile de personal din învățământ.

Domeniul de acțiune 9. Activitate administrativ-financiară

O₁. Asigurarea conducerii administrativ financiare care să permită desfășurarea în condiții optime a activității instituției.

O₂. Realizarea de activități generatoare de venituri extrabugetare. Încasarea a minim 500.000.000 lei în contul extrabugetar.

Domeniul de acțiune 10. Parteneriat extern

O₁ Dezvoltarea parteneriatului existent cu AJOFM pentru cursuri de calificare și reconversie profesională

O₂ Încheierea de noi parteneriate în vederea realizării unui proiect prin cofinanțare

Toate cele 10 domenii de acțiune cu obiectivele specifice fiecăruia au apărut din necesitatea acoperirii tuturor domeniilor în care Casa Corpului Didactic, ca instituție cu rol distinct la nivel județean, este implicată cu fiecare an, tot mai susținut. Consolidarea poziției instituției noastre și prezența sa din ce în ce mai activă în viața școlii giurgiuvene au condus la solicitarea crescândă a C.C.D., în primul rând din partea Inspectoratului Școlar, apoi a unităților de învățământ și a partenerilor locali cu care am colaborat.

Formarea personalului din învățământ rămâne o componentă prioritară, completată mai nou cu participarea instituției la o serie de parteneriate educaționale sau ca furnizor de formare profesională și implicit, participarea mai activă în viața școlilor și a comunității.

Privind gradul de realizare a obiectivelor stabilite, putem face următoarele aprecieri și comentarii:

- A fost urmărită concordanța cu obiectivele strategice ale ISJ în domeniul dezvoltării resurselor umane, cu accent pe *Asigurarea formării continue a personalului*. În contextul în care dezvoltarea resurselor umane este considerată unul din factorii esențiali ai progresului, pregătirea adecvată a profesorilor a devenit un element cu importanță crescândă. Inspectorul cu dezvoltarea profesională din cadrul I.S.J. a fost un partener real al directorului C.C.D., iar activitățile derulate în cadrul acestui compartiment s-au îmbinat în mod fericit cu cele Casei. Pentru exemplificare, reținem cel puțin două acțiuni comune în domeniul dezvoltării resurselor umane: Elaborarea planului de acțiune pentru implementarea *Strategiei de FPC pe termen scurt și mediu* și Organizarea și planificarea stagiului de implementare a noii programe de „*Consiliere și orientare*” la nivelul județean.



CASA CORPULUI DIDACTIC GIURGIU

Str. Nicolae Droc-Barcian, nr. 8

Tel. / Fax 0246 / 212638

Email: ccdgr2002@yahoo.com

-
- În ceea ce privește **Domeniul 2** de acțiune: Perfecționarea actului managerial, acestea s-a adresat inspectorilor școlari, directorilor și responsabililor cu formarea continuă din școli. Referitor formarea inspectorilor și directorilor, apreciem că planificarea tematicii ședințelor lunare cu aceștia s-a realizat împreună de către șeful compartimentului management, inspectorul cu dezvoltarea profesională și directorul C.C.D. În fiecare lună, întâlnirile de lucru cu directorii au conținut o secvență de formare, proiectată pe o temă de interes pentru participanți. A fost realizat cursul de **Formare a inspectorilor școlari** în colaborare cu M.Ed.C., formator dl. Daniel Grigorescu, dar nu s-a finalizat evaluarea participanților, fapt care a determinat întezierea eliberării adeverințelor. O realizare deosebită a constituit-o în acest an școlar organizarea și derularea, în sistem de parteneriat, a masterului **Management educațional și comunicare instituțională**, pe lângă Școala națională de Studii Politico Administrative – Facultatea Comunicare și Relații Publice București.
 - Formarea continuă a tuturor categoriilor de personal din învățământ (**domeniul 3**) a debutat cu o micro-cercetare privind nevoia de formare continuă la nivelul județului Giurgiu în vederea fundamentarea perspectivei de acțiune viitoare. Totodată acesta investigație a servit constituirii unei baze de date cu privire la atractivitatea ofertei de programe a CCD, identificarea noilor interese cu privire la perfecționare, determinării structurii motivaționale implicate în formarea continuă, identificării condițiilor optime de concretizare a programelor de formare și a modului cum este percepută instituția în rândul beneficiarilor săi direcți.
 - Cele mai multe programe derulate au fost orientate cu preponderență către latura formativă, fără a neglija aspectele informative, în funcție de natura programului. Metodele de lucru au fost cele specifice adulților, urmărind crearea unei atmosfere activ-participative, bazată pe împărtășirea și învățarea reciprocă. Resursele umane și materiale au fost asigurate în bune condiții, în toate activitățile s-au folosit echipamente moderne de lucru, s-au asigurat multiplicarea și distribuirea materialelor necesare. Din analiza feed-back-ului formabililor reies aprecierile atât referitor la conținuturile propuse, cât mai ales la metodele și strategiile folosite, se constată interesul pentru aceste activități considerate eficiente în activitatea didactică și utile pentru dezvoltarea profesională proprie. Au fost, aproape permanent, apreciate stilul de lucru și înlăturarea formalismului.
 - Cursul T.I.C. pentru care sunt obținute creditele s-a derulat cu succes, având cuprinși 165 de participanți, deja certificați.
 - După cum se va vedea din statisticile ce însoțesc acest raport, o mare parte din activitățile de formare au fost solicitate de cadrele didactice din mediul rural și au fost desfășurate stagii de formare sau doar întâlniri tematice în cadrul consiliilor profesionale. Fiecare prezență a formatorilor CCD în teritoriu a produs un semnal pozitiv. Trebuie remarcat faptul că instituția nu dispune de mijloc auto, rețeaua de transport comun nu deservește zonele din care au venit solicitările, drept care deplasările s-au făcut de fiecare dată cu efort. Prezența în continuare în școlile județului va trebui să rămână o prioritate a Casei.
 - Din acest an, funcționează la standarde corespunzătoare, un C.D.I. în localitatea Bucșani. Acest lucru s-a realizat pe seama eforturilor comune depuse de conducerea școlii, Consiliul local Bucșani și Inspectoratul școlar și CCD. Numai aici s-a găsit înțelegerea pentru alocarea fondurilor necesare dotării corespunzătoare și încadrării documentaristului. Celelalte propuneri de înființare au rămas nefructificate și datorită statutului incert al postului de documentarist, precum și lipsei fondurilor pentru dotare. Sperăm că celelalte programe de dotare a școlilor se vor completa în mod fericit cu acesta, astfel încât să se posibila realizarea mai multor CDI-uri.
 - CCD a fost implicată în acest an, comparativ cu anii precedenți, în mai multe parteneriate, atât la nivelul sistemului de învățământ, semnând protocoale și convenții de colaborare cu



CASA CORPULUI DIDACTIC GIURGIU

Str. Nicolae Droc-Barcian, nr. 8

Tel. / Fax 0246 / 212638

Email: ccdgr2002@yahoo.com

mai multe unități de învățământ, în vederea susținerii (cu secvențe de formare sau cu logistică) proiectelor școlare, cât și cu instituții externe, pentru implementarea unor proiecte de interes comun. În acest sens menționăm parteneriatele cu *Centrul de Formare și Perfecționare a Personalului din Marină Giurgiu*, *Agenția de Protecția Mediului, A.J.O.F.M., S.C. Info- Grup SRL, Societatea Ecologistă Noua Alianță*.

- În afara celor proiectate, pe parcursul anului școlar a apărut oportunitatea implicării în diferite activități, mai ales proiecte cu finanțare. Instituția noastră este parteneră în proiectul „*Centre de tineret pentru reducerea vulnerabilității la trafic și reintegrarea copiilor victime ale traficului*”, proiect prin care s-au format și activat două astfel de centre județene. Am colaborat la activitatea de formare în programul Z.E.P. finanțat de UNICEF și activăm în cadrul Grupului local de inițiativă pentru pregătirea accesării fondurilor structurale.
- Am obținut acreditarea Ministerului Muncii Solidarității Sociale și Familiei pentru al doilea curs de calificare profesională a șomerilor, pe meseria de *Electrician - constructor* și am certificat pentru primul curs *Confecționer tâmplărie din aluminiu și mase plastic*, încă 32 de persoane. Această activitate a fost una benefică din punct de vedere financiar, generând venituri extrabugetare.
- O neîmplinire este legată de respingerea finanțării proiectului „*Un viitor pentru cei în dificultate*”- *Parteneriat pentru facilitarea accesului la ocupare și integrare socio-profesională a șomerilor*. Totuși, instituția a obținut în acest an școlar finanțarea pentru o altă aplicație PHARE, www.startafacere.ro- O ȘANSĂ PENTRU TINE! în care este parteneră cu Infogrup Giurgiu, Asociația Centrul pentru Inițiative Locale și Dezvoltarea Afacerilor (CILDA) Călărași, Asociația de Dezvoltare Economico-socială (ADESEA)- Argeș și Fundația Incubatorul de Afaceri Universitar- Giurgiu.
- Așa cum prezintă datele din continuare, celelalte activități de formare propuse, precum și acțiunile de editare și difuzare de carte și publicații, marketing educațional s-au derulat în cele mai bune condiții.
- Există totodată și activități neplanificate care au devenit prioritare și s-au încheiat cu succes (de ex. Stagiul de implementarea a noii programe *Consiliere și orientare*, care a implicat resurse umane și materiale considerabile și a cărui derulare continuă și în noul an școlar). Școlile din județ care au depus proiecte în cadrul Programului pentru Învățământul Rural au solicitat asistență metodologică pentru întocmirea aplicației și colaborare în perioada derulării. Aceasta a presupus redirecționarea și suplimentarea resurselor umane și de timp ale personalului instituției.

Casa Corpului Didactic este deosebit de dinamică la nivel local, percepția asupra sa îmbunătățindu-se în mod constant. Susțin această afirmație activitățile enumerate în statistica atașată acestui material, precum și feed-back-ul primit de la participanții la toate activitățile și proiectele derulate. Putem concluziona că instituția noastră a desfășurat o activitate bogată, diversă și apreciată, s-a implicat în toate solicitările venite din partea Inspectoratului Școlar și și-a întărit poziția de partener real pentru colegii din învățământul giurgiuvean. Acest lucru ne onorează și ne dă încredere în forțele noastre și pe viitor.

Director C.C.D.

Prof. Lucia Mihăilă